



ISTITUTO COMPRENSIVO "S. Ambrogio"  
Via De Nicola, 40 - 20142 MILANO

Circolare n 315

Milano, 13 Marzo 2025

Al Personale ATA

dell'I.C. Sant'Ambrogio

Al DSGA

Al Sito – Sezione circolari

Oggetto: Piano Ferie estive Personale ATA

Con riferimento all'oggetto, al fine di predisporre un'adeguata organizzazione e copertura del servizio, si invita il personale ATA a presentare, **entro e non oltre il 30 marzo p.v.**, la richiesta di fruizione delle ferie e dei giorni di festività sopresse relativamente all'anno in corso, in modo da consentire la tempestiva verifica di compatibilità, da parte del DSGA e del Dirigente Scolastico.

La domanda di ferie andrà presentata tramite Sportello digitale.



Con riferimento al personale ATA a tempo indeterminato, si ricordano le principali disposizioni contrattuali:

➤ Il personale fruisci dell'intero periodo di ferie **entro il 31 agosto 2025**, salvo particolari esigenze di servizio.

Il personale potrà rinviare, in via eccezionale, non più di quattro giorni di ferie da fruire nei periodi di sospensione dell'attività didattica e non oltre il 30 aprile 2025.

➤ Il personale ha diritto: a 30 gg. di ferie per anno scolastico se ha un'anzianità di servizio non superiore a tre anni; a 32 gg. per anno scolastico se ha un'anzianità di servizio superiore a tre anni (il sabato è considerato lavorativo ai fini del calcolo delle ferie).

➤ In caso di particolari esigenze di servizio ovvero in caso di motivate esigenze di carattere personale e di malattia, che abbiano impedito il godimento in tutto o in parte delle ferie nel corso dell'anno scolastico di riferimento, il godimento delle ferie residue dovrà avvenire non oltre il mese di aprile dell'anno successivo, preferibilmente durante il periodo di sospensione dell'attività didattica. (*si veda art. 13 comma 10 CCNL Scuola 2007*).

➤ Al dipendente sarà assicurato il godimento di almeno 15 giorni lavorativi continuativi di riposo nel periodo 1 luglio-31 agosto (*si veda art. 13 comma 11 CCNL Scuola*).

➤ I giorni di recupero delle festività sopresse dovranno essere utilizzati entro il 31 agosto 2025 (*si veda art. 14 comma 2 CCNL Scuola*).

Tel. 02/884 47052 – Fax. 02/884 47053

Indirizzo mail: [miic8dy00c@istruzione.it](mailto:miic8dy00c@istruzione.it) – [miic8dy00c@pec.istruzione.it](mailto:miic8dy00c@pec.istruzione.it)





ISTITUTO COMPRENSIVO "S. Ambrogio"  
Via De Nicola, 40 - 20142 MILANO

➤ Le giornate di riposo compensativo potranno essere cumulate e usufruite nei periodi estivi o di sospensione delle attività didattiche, non oltre l'anno scolastico di riferimento (*si veda art. 54 commi 4 e 5 CCNL Scuola*).

Si ritiene infine utile precisare che l'attuale normativa (Art. 5 D.L. 95/2012, convertito, con modificazioni, dalla L. 135/2012, rubricato "Riduzione di spese delle pubbliche amministrazioni") prevede che: *"le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale, anche di qualifica dirigenziale, delle amministrazioni pubbliche ... sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi. La presente disposizione si applica anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite di età."*



Per il **personale ATA con contratto fino al termine delle attività didattiche** (30 giugno 2025), fino al termine delle lezioni o supplente breve, le ferie 2024/2025, maturate nell'arco di vigenza del rapporto di lavoro, andranno fruiti prima della conclusione del contratto.

Le ferie saranno autorizzate dal Dirigente Scolastico entro il 30 aprile 2025, su indicazione del DSGA, tenuto conto delle esigenze di servizio.

Il Dirigente Scolastico  
(Milca Fiorella Granese)

Tel. 02/884 47052 – Fax. 02/884 47053

Indirizzo mail: [miic8dy00c@istruzione.it](mailto:miic8dy00c@istruzione.it) – [miic8dy00c@pec.istruzione.it](mailto:miic8dy00c@pec.istruzione.it)

